

平成 28 年 4 月 1 日

ヒラキ株式会社 行動計画

女性が就業継続し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日 ～ 平成 31 年 3 月 31 日 (3 年間)
2. 当社の課題
 - (1) 全従業員における男女の勤続年数は殆ど変わらないが、正社員に関しては、女性の勤続年数が短い。
 - (2) 採用における男女比率に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い。
3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1 男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数を 85%以上とする。(正社員)

《取組内容》

- 28 年 4 月 ～ ワークライフ・バランスやダイバーシティマネジメントに関する意識啓発

目標 2 管理職に占める女性割合を 15%以上にする。

《取組内容》

- 28 年 4 月 ～
 - ・男女固定的役割分担意識に基づく慣行の見直し
 - ・女性社員が自身のキャリア形成に対する意識を醸成するための研修実施等

以上